

Analist informatievoorziening (IV)

IV

Salarisschaal 10, 11

1. PLAATS IN DE ORGANISATIE

Valt hiërarchisch onder de manager.

2. DOEL EN GENERIEK RESULTAAT VAN DE FUNCTIE

Het analyseren van technische en functionele vraagstukken en ontwerpen van adequate oplossingen.

Resultaten:

- Geconcretiseerd functioneel ontwerp voor gekozen oplossing.
- Onderbouwd advies ten behoeve van besluit over inrichting informatievoorziening.

3. KERNTAKEN

Taken kunnen bijvoorbeeld zijn:

- Zet (eerder opgeleverde en bewerkte) data om naar relevante informatie, duidt ontwikkelingen en legt verbanden met andere (data)bronnen.
- Maakt queries om veel voorkomende analyses versneld uit te voeren.
- Duidt de informatiewaarde en draagt samengestelde informatie op begrijpelijke wijze over. Levert een bijdrage aan de bruikbaarheid en toepasbaarheid van informatieproducten.
- Levert een bijdrage aan functionele en technische specificaties van producten en aan offertes.
- Levert een bijdrage aan productontwikkeling en geeft toelichtingen aan desbetreffende collega's voor het ontwikkelen van webapplicaties.
- Zorgt dat de processen om gegevens te bewerken reproduceerbaar en gedocumenteerd zijn. Deelt de eigen kennis actief en structureert deze voor hergebruik door anderen.
- Levert input voor en bepaalt mede de requirements/ specificaties voor het te ontwikkelen product.
- Levert input voor risicoanalyses, onderbouwt deze en overlegt deze met relevante teamleden.

4. FUNCTIENIVEAUS

Je moet aan drie van de vier criteria (reikwijdte, kennis, complexiteit en communicatie) voldoen om in een bepaald niveau ingedeeld te worden.

	Functioniveau A	Functioniveau B
Reikwijdte	De werkzaamheden hebben invloed op een deel van het IV-landschap van de organisatie. De werkzaamheden betreffen het analyseren van onderliggende informatie en het doen van voorstellen voor verbeteringen binnen de afdeling en meedenken met vaststellen van requirements.	De werkzaamheden hebben invloed op het volledige IV-landschap in samenhang met de keten . Het betreft hier het analyseren en het ontwikkelen van tools en methodieken, waarbij de gevolgen merkbaar zijn op middellange termijn . Daarnaast gaat het om het voorstellen en implementeren van verbeteringen binnen en buiten de afdeling met betrekking tot het systemen en het proces.
Kennis	Algemeen theoretische, praktisch gerichte kennis van het vakgebied en hoe dit zich verhoudt tot de applicatie. Inzicht in oplossingen voor de verdere ontwikkeling van het vakgebied.	Brede en gespecialiseerde theoretische kennis van het vakgebied in samenhang met de rest van de keten . Kennis van de processen en van de verschillende organisatieonderdelen. Coacht medewerkers op niveau A .
Complexiteit	Het betreft afgebakende vraagstukken binnen een deel van het IV-landschap.	Het betreft vraagstukken die het geheel van het IV-landschap betreft in relatie tot de gehele keten, met een aantal onbekende grootheden .
Communicatie	Intern: Met stakeholders vanuit de gehele organisatie over een afgebakend vraagstuk om zich te informeren en af te stemmen. Extern: Met een beperkt aantal leveranciers over de afgebakende vraagstukken om af te stemmen .	Intern: Met stakeholders vanuit de gehele organisatie over integrale, samengestelde vraagstukken om te adviseren en te overtuigen . Extern: Met leveranciers over integrale, samengestelde vraagstukken om af te stemmen en opdracht te verstrekken .

5. COMPETENTIES

	Functioniveau A	Functioniveau B
Kerncompetentie	Ambitie	Ambitie
Kerncompetentie	Samenwerken	Samenwerken
Kerncompetentie	Lef	Lef
Funcatiefamilie competentie	Klantgerichtheid	Klantgerichtheid
Funcatiefamilie competentie	Kwaliteitsgerichtheid	Kwaliteitsgerichtheid
Functioniveau competentie	Anticiperen	Anticiperen
Functioniveau competentie	Innoveren	Innoveren

6. FUNCTIEKWALIFICATIES

	Functioniveau A	Functioniveau B
Werk- en denkniveau	HBO	HBO+
Opleidingsrichting		
Aanvullende eisen		